

Panorama des actions sociales 2022

Auvergne-Rhône-Alpes



L'Essentiel en un coup d'œil

La Direction innovation sociale, avec sa Maison pour rebondir et la Fondation régionale Terre d'Initiatives Solidaires (TIS) développent la collaboration de SUEZ avec les acteurs de la transition écologique et solidaire.

L'objectif : renforcer l'impact positif – social et environnemental – de SUEZ en Auvergne-Rhône-Alpes.

En 2022, la Maison pour rebondir ARA a fêté ses 5 ans et la Fondation TIS* ses 10 ans!

ENCOURAGER
FINANCER
PARRAINER

des porteurs de projets
sources de solutions en
faveur de la transition
écologique et solidaire

DYNAMISER
ACCOMPAGNER

l'écosystème local avec
les autres fondations du
territoire



MULTIPLIER
PROFESSIONNALISER
PERENNISER

les actions à impact social
de SUEZ sur les territoires
d'implantation

PORTER
S'ASSOCIER AVEC
ACCOMPAGNER

des entreprises à vocation
sociale et des projets en-
trepreneuriaux d'économie
circulaire

CHIFFRES CLÉS

171 623

heures

réalisées par du personnel en insertion

132

partenaires

impliqués dans nos actions

638

heures

de mécénat de compétences
réalisées par nos collaborateurs

39

projets

accompagnés et/ou soutenus

3 PROJETS PHARES

Nouveau partenariat

création d'une entreprise d'insertion avec le groupe ID'EES pour opérer sur le centre de tri TriValLoire

SUEZ s'est associé au Groupe ID'EES pour créer une entreprise d'insertion et accompagner la montée en compétence d'une équipe de 22 trieurs en insertion sur les activités de tri manuel de déchets issus de collectes sélectives.



Les #UEED

témoignage sur les enjeux et solutions de préservation de l'« eau pour tous » face à un parterre d'acteurs engagés

Sobriété et gestion de l'eau, de quoi parle-t-on? Denis Tessier (Directeur régional Eau France) a présenté les actions mises en place par SUEZ pour aider les ménages à réduire leur consommation et prévenir les fuites, tout particulièrement les ménages précaires grâce au dispositif des Plomberies Solidaires.



Entrepreneuriat

clôture de la 1ère édition du programme d'accélération de start-ups de l'économie circulaire d'Auvergne-Rhône-Alpes

La 1ère édition du programme Les Boucles s'est clôturée en beauté. Après 10 mois d'accompagnement, 10 projets en création ont concrétisé leur idée et 5 ont accéléré leur développement. Une nouvelle édition démarrera en 2023.

Les boucles
Coopérons pour une économie circulaire et solidaire



*Retrouvez [ici](#) le bilan 2022 de la Fondation TIS

Passerelles vers nos métiers

La Maison pour rebondir travaille aux côtés des acteurs de l'emploi et de l'insertion pour accompagner vers l'emploi des publics en difficulté d'insertion et faciliter leur recrutement dans les métiers de SUEZ.

TROIS ACTIONS POUR RECRUTER DIFFÉREMMENT

- ⇒ Faire connaître nos métiers au plus grand nombre pour attirer des candidats et susciter des vocations.
- ⇒ Sensibiliser les professionnels de l'emploi à nos métiers en tension pour assurer un relai efficace auprès des jeunes et des demandeurs d'emploi.
- ⇒ Adresser directement nos offres à nos publics cibles (demandeurs d'emplois, jeunes diplômés...) pour dénicher des talents.



Chaque année, nous travaillons étroitement avec nos exploitants et les responsables RH pour :

Accompagner tout profil de candidat vers nos métiers



Toutes nos équipes se sont mobilisées pour accueillir sur nos sites 55 collégiens en stage de 3^{ème} provenant des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV). Objectifs : les sensibiliser aux enjeux climatiques et leur présenter les métiers de l'eau et des déchets.



Christophe, Moustapha et Abdallah ont présenté leur métier de conducteur d'engins aux jeunes du centre pénitentiaire pour mineur de Meyzieu.



Elsa est allée à la rencontre des habitants du quartier prioritaire de la Tarentaize Beaubrun (Saint-Étienne) avec le Job In Bus de FACE LOIRE afin de leur présenter les métiers de la collecte et de la propreté urbaine.

Intégrer de nouveaux collaborateurs dans nos équipes



« Le recrutement inclusif est l'alignement de trois planètes : la raison d'être de SUEZ, la demande du client et mes convictions personnelles. »

Mohamed Blel, responsable d'agence à Saint-Fons

Engagé pour l'insertion et pour l'emploi depuis 2017 dans le cadre de la Charte des 1000 et du PAQTE, Mohamed Blel a progressivement mis en place des pratiques de recrutement inclusif au sein de ses équipes.

« Nous recrutons dans notre agence des personnes éloignées de l'emploi, en mettant en place des partenariats avec des structures qui nous challengent dans nos pratiques et nous accompagnent (MMIE, Booster d'avenir, etc.), et en les faisant vivre, dès qu'un nouveau poste est ouvert. »

En amont du recrutement, l'agence SUEZ de Saint-Fons a fréquemment recours à la méthode IOD, sans CV. Elle travaille également avec l'entreprise d'insertion Buers Services avec qui elle coconstruit un parcours métier et un accompagnement complet de retour vers l'emploi durable. Dernier exemple en date : Youssef (voir photo ci-dessus) accueilli dans un premier temps en tant que salarié en insertion puis intégré aujourd'hui dans les équipes permanentes grâce à sa motivation !

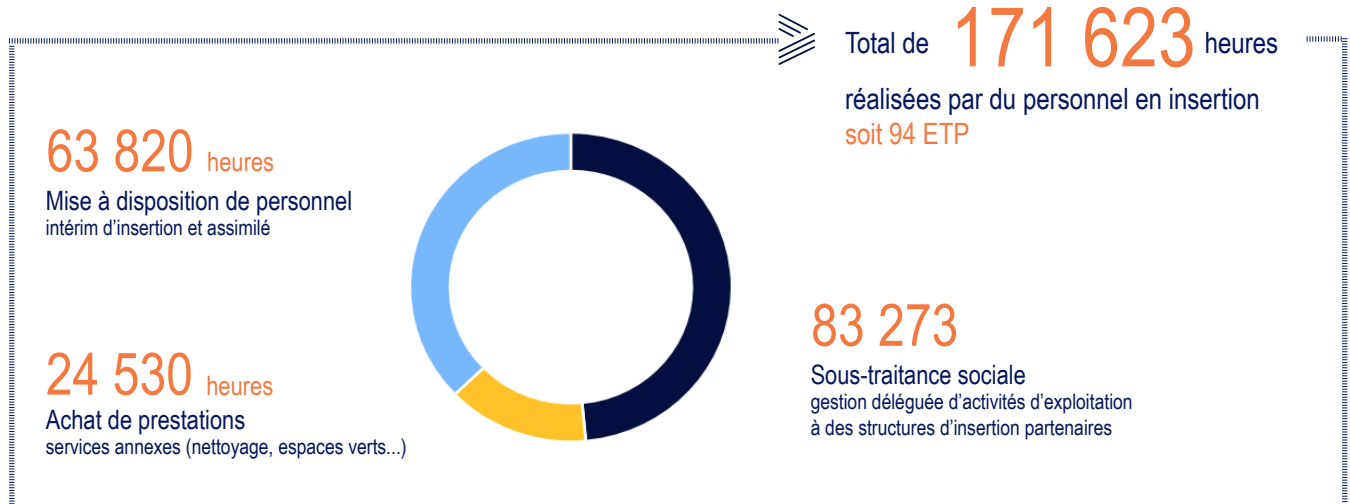
Plus récemment, un accord d'égalité professionnelle femmes/hommes a été conclu, renforçant les engagements de l'agence pour recruter plus de femmes et encourager la cooptation salariale.

Mohamed conclut : « Le recrutement est en comme l'alignement de trois planètes : la raison d'être, la demande du client et mes convictions personnelles. »

Collaboration avec l'Économie Sociale et Solidaire

La Maison pour rebondir collabore avec les acteurs de l'ESS pour co-construire et mener à bien des projets innovants à forte valeur sociale et environnementale.

NOTRE IMPACT SOCIAL



FOCUS SUR DEUX COOPÉRATIONS GAGNANTES À FORT IMPACT



Insertion au centre de TriVaLoire

20 ans déjà que le centre de tri de Firminy intègre au sein de ses équipes des salariés en insertion.

Les équipes ont saisi l'opportunité du projet de modernisation du centre pour renouveler leur engagement en faveur de l'insertion et aller plus loin en créant une entreprise d'insertion dédiée : ID'EES R&V avec notre partenaire historique Groupe ID'EES.

Désormais, SUEZ délègue la bonne gestion du tri manuel en cabine à une équipe de 20 agents de tri en insertion pour un total de 36 400 heures. Chaque jour, les équipes d'exploitation collaborent avec les encadrants et les conseillers sociaux professionnels pour garantir la bonne gestion des opérations, ainsi que l'accompagnement des salariés en insertion dans leur projet professionnel.



Coopération bilatérale

Les relations partenariales durables se travaillent dans le temps et vont souvent dans les deux sens. C'est l'expérience développée par l'agence SUEZ recyclage et valorisation Rhône Ain et Nord Isère, dans le cadre de ses services de collecte & valorisation des déchets des entreprises.

Avec ENVIE Rhône-Alpes

Après plusieurs années de collaboration sur le site SUEZ de Quincieux, l'entreprise d'insertion ENVIE R.A. a aujourd'hui son atelier sur le centre de tri SUEZ de Bourgoin-Jallieu pour massifier les déchets d'équipements électroniques et électriques collectés sur le secteur, avant leur envoi en filières de valorisation.



Avec TRIBÜ

L'agence accompagne l'entreprise adaptée dans son développement de services de collecte et de valorisation de déchets diffus pour le secteur tertiaire. En 2022, SUEZ a opéré pour TRIBÜ la collecte de déchets non recyclables auprès de 120 de leurs clients du Grand Lyon, TRIBÜ se chargeant des flux de déchets recyclables (papiers, cartons, verre, canettes, bouteilles plastiques, etc.).



Soutien de projets à fort impact

La Maison pour rebondir et la Fondation TIS soutiennent des projets d'économie circulaire et solidaire, à travers des programmes d'accompagnement à l'entrepreneuriat, des aides financières et du mécénat de compétences.

LE PROGRAMME D'ENTREPRENEURIAT

La 1ère édition du programme d'entrepreneuriat 100% dédié à l'économie circulaire du Grand Lyon s'est clôturée en beauté.

Responsable de la brique Economie circulaire du programme, notre référent pédagogique a animé 13 modules d'Economie circulaire du programme en double voie avec des experts associés, organisé plus de 25 mises en relations et réalisé plus de 165 heures de suivi et conseil.

A cela s'ajoute la participation de 24 de nos collaborateurs et de 8 experts externes pour suivre et conseiller ces nouvelles solutions sur le territoire lyonnais – pour un total de 197 heures d'accompagnement!

Focus sur les solutions accompagnées ⇒



Rebooteille : consigne de bouteilles en verre



OuiCompost : collecte et valorisation du compost



Unisoap : savons recyclés



Maltivor : revalorisation de la drêche en farine



FrogLoc : location de Twingos upcyclées et retrofitées



Ensème : fabrication de savons bio zéro déchet



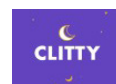
Anamorphose : accompagnement de personnes vulnérables à travers des ateliers d'upcycling



Tizu : mobilier upcyclé à partir de chutes de bois et tissus



Les Biens en Commun : location à usage électroménager



Clitty : fabrication de serviettes hygiéniques lavables



Clothe2me : vêtements et accessoires de seconde main



Collectif Fringué : vêtements à partir de stocks dormant de tissus



Société Protectrice des Végétaux : revalorisation des invendus des pépiniéristes



La Ressourcerie Créative de Lyon : vente d'objets de seconde-main



Jumie : conception d'une marque de lingerie upcyclée

LE PROGRAMME D'ENGAGEMENT SOLIDAIRE DES COLLABORATEURS

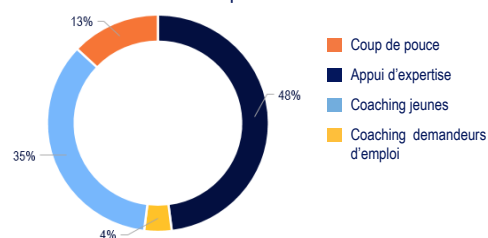
Chaque collaborateur SUEZ peut consacrer 3 jours par an, sur son temps de travail, à des missions solidaires en mécénat de compétences.

638 heures d'engagement

21 missions solidaires

85 collaborateurs engagés

34 associations ou entreprises sociales bénéficiaires



Focus sur une collecte record, en appui aux actions de 3 acteurs solidaires du réemploi qui a eu lieu pendant la Semaine Européenne de Réduction des Déchets.

7 agences et 12 collaborateurs se sont mobilisés afin d'organiser, d'animer et clôturer une campagne de collecte de jouets, matériels sportifs et vêtements de travail.

Au total ce sont :



184 kilos de jouets revendus en majorité à bas prix à des crèches municipales ou familles



47 kilos de vêtements qui permettront d'habiller convenablement 31 personnes



53 kilos de matériel sportif (dont 95% réemployables immédiatement) remis en vente pour une seconde vie

Une collecte record qui fait écho et renforce le sens de nos métiers !



Vos contacts

Maison pour rebondir Auvergne-Rhône-Alpes

Cécile BARAILLE

cecile.baraille@suez.com

06 47 92 57 53

[Lien intranet](#)

Fondation Terres d'Initiatives Solidaires

Catherine SAVEY

catherine.savey@suez.com

06 30 55 62 34

[Lien intranet](#)

Julien Elie MARQUES

j.marques@suez.com

06 47 55 63 77

