

RAPPORT

2023

ENTREPRISES
PARTENAIRES
DU PAQTE



PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

UNE NOUVELLE ÉTAPE DE PARTENARIAT AVEC LES ENTREPRISES

SABRINA AGRESTI-ROUBACHE

Secrétaire d'État chargée de la Citoyenneté et de la Ville



La mobilisation des entreprises est un levier essentiel pour l'accès à l'emploi des habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV). Une nouvelle étape de partenariat avec les entreprises avait été engagée en juillet 2018 avec le lancement du PAQTE - pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises. Vos actions et les résultats obtenus en matière de sensibilisation, de stages et de découvertes du monde de l'entreprise, de formation et d'apprentissage, de recrutement, de lutte contre les discriminations et d'achats responsables ont été déterminants pour la réussite du PAQTE.

Je sais également le rôle essentiel que vous avez joué pour lancer la dynamique et entraîner dans tous les territoires les autres grandes entreprises et PME locales de tous secteurs.

Pour poursuivre et développer cet engagement de vos entreprises et collaborateurs en faveur des habitants des QPV, le comité interministériel des villes a souhaité passer dès 2024 à une nouvelle étape dans le cadre de quartiers 2030, l'ambition pour nos quartiers dans 6 ans.

Le PAQTE sera ainsi intégré à la communauté « *Les entreprises s'engagent* » et deviendra ainsi le programme « *Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PAQTE* ». Cette évolution doit nous permettre de mieux couvrir l'ensemble des territoires de la politique de la ville, de renforcer et de simplifier l'engagement des entreprises : l'animation et la mise en réseaux des grandes entreprises partenaires sera assurée dans le cadre des actions du « *Club national* » animé par le GIP « *Les entreprises s'engagent* », en lien avec l'ANCT.

Le plein emploi est un axe puissant de la nouvelle politique de la ville. Cette ambition dans le cadre de quartiers 2030 ne peut s'imaginer sans un engagement solide et durable des entreprises en faveur des quartiers et de leurs habitants

Merci pour votre engagement !

PAQTE

LE PACTE AVEC LES QUARTIERS POUR TOUTES LES ENTREPRISES

4 AXES DE MOBILISATION DES ENTREPRISES

EN FAVEUR DES HABITANTS DES QUARTIERS PRIORITAIRES

CHIFFRES CLEFS 2023 RÉSEAU PAQTE

70

DÉPARTEMENTS COUVERTS PAR LE PAQTE

106

GRANDES ENTREPRISES PARTENAIRES AU NIVEAU NATIONAL

+ 2 800

ENTREPRISES DE TOUTES TAILLES ENGAGÉES AU NIVEAU LOCAL

SENSIBILISER

Rapprocher les jeunes des entreprises pour faciliter leur orientation professionnelle.

5 000 jeunes en stage de 3^{ème} dont 2 600 issus des QPV.

1 900 témoignages de professionnels (entrepreneurs, salariés) dans les collèges et lycées des zones d'éducation prioritaires.

FORMER

Favoriser le recrutement en alternance des jeunes.

10 700 jeunes apprentis dont 2 600 issus des QPV.

1 100 actions de promotion de l'alternance.

RECRUTER

Encourager le recours à des canaux de recrutement favorisant la diversité et la lutte contre les biais discriminants.

10 200 recrutements en QPV dont 1 485 en emplois francs.

ACHETER

Booster les achats inclusifs et responsables au travers de rencontres qualifiées.

1 600 partenariats et actions d'achats responsables auprès des TPE-PME implantées dans les quartiers populaires.



Acteur mondial dédié aux métiers de l'eau et des déchets, SUEZ a pour ambition d'être leader de la gestion durable de la ressource. Avec 40.000 collaborateurs et une présence dans 40 pays, nous travaillons chaque jour au service d'une même ambition : délivrer le meilleur service qui soit dans les domaines vitaux de l'eau et des déchets, pour l'Homme et la planète. Avec des métiers locaux, SUEZ est un acteur majeur de l'inclusion en France. Nous avons une approche globale en faveur du développement de l'emploi pour tous. Les Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) font parti des publics sensibles et nous les adressons au travers de différentes initiatives. SUEZ est un partenaire fort de l'insertion, avec des projets innovants et une coopération soutenue avec les acteurs locaux.

L'ENGAGEMENT DE NOTRE ENTREPRISE

« Nous sommes convaincus que la transition écologique ne peut pas se faire sans la prise en compte des publics les plus fragiles. Dans ce cadre, l'inclusion est un axe majeur dans la stratégie de SUEZ. Nous sommes fortement engagés dans le PAQTE depuis le début et 2680 collégiens d'établissements REP et REP+ ont été accueillis sur nos sites ou en digital ces 6 dernières années. En 2023, nous avons formé plus de 488 nouveaux alternants dont 9,8% sont issus des Quartiers prioritaires de la Ville (QPV) et avons embauché, en CDI ou CDD de + 6mois, 202 personnes éligibles au dispositif emplois francs. Le PAQTE est un réel levier pour contribuer à nos enjeux de recrutement et dynamise nos projets pour qu'ils soient toujours plus inclusifs et innovants. »

LAURENT-GUILLAUME GUERRA
DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES GROUPE

LES RÉFÉRENTS



BENOIT BONELLO
DIRECTEUR INNOVATION SOCIALE



AMÉLIE RAMBAUD
DIRECTRICE ADJOINTE INNOVATION SOCIALE



SARAH WALBERT-COURTIN
CHARGÉE DE PROJET INNOVATION SOCIALE

8,8 MDS €
DE CA

40 000
COLLABORATEURS
DANS LE GROUPE

68 MILLIONS
DE PERSONNES DESSERVIES EN
EAU POTABLE DANS LE MONDE

SENSIBILISER / FORMER / RECRUTER

ACHETER

QUELQUES INITIATIVES

SUEZ s'engage avec *Un Stage Et Après*

En 2023, SUEZ a collaboré avec l'association «Un Stage Et Après» pour offrir une immersion professionnelle sous l'angle de l'engagement social et écologique à une vingtaine d'élèves du collège Lucie Aubrac d'Argenteuil. SUEZ a coordonné le programme «éco-orientation» proposé par USEA, ponctué de temps forts tout au long de l'année scolaire : atelier sur les métiers de l'environnement en novembre, visite d'une unité de valorisation énergétique en janvier, journée sur l'engagement bénévole et découverte d'un jardin pédagogique en février, et participation à un «forum des métiers engagés» en mars. Les collégiens candidateront au prix de l'action éco-délégué en avril 2024.

Former et recruter sur nos métiers en tension

En 2023, SUEZ en collaboration avec HUMANDO et ADEQUAT a formé 11 apprentis (dont 6 personnes très éloignées de l'emploi et 5 réfugiés) aux métiers de canalisateur/opérateur réseau et mécanicien poids lourd. Ces apprentis ont été suivis à la fois par un tuteur SUEZ et un accompagnateur d'une structure d'insertion (accompagnement social et professionnel) afin d'assurer leur apprentissage et une intégration dans la durée au sein de l'entreprise.



VISITE AVEC LES COLLÉGIENS DE L'UNITÉ DE VALORISATION ÉNERGÉTIQUE D'ARGENTEUIL (95)

QUELQUES INITIATIVES

Focus sur la thématique de l'insertion par l'activité économique en Ile de France

La Direction de l'Innovation Sociale a renforcé le déploiement de sa stratégie d'achats responsables et a pu monter en compétences les acheteurs sur la thématique de l'insertion par l'activité économique. Ainsi, 7 agences ont pu être formés sur 2 sessions, ce qui représente désormais au moins 1 acheteur par agence formé à l'IAE en IDF.

Diversifier notre portefeuille de partenaires

La diversification de notre portefeuille de partenaires, avec notamment le recours aux acteurs du secteur adapté, nous a permis de déployer diverses expérimentations ; à titre d'exemple, nous confions à l'ANRH, la prestation de prise de rendez-vous avec les usagers, avant l'intervention de nos équipes terrains pour diverses interventions dans nos métiers de l'eau.



OBJECTIFS 2024

En 2024, SUEZ prévoit de pérenniser l'accueil de collégiens issus de quartiers prioritaires sur ses sites.

2024 sera aussi l'occasion de proposer de nouvelles actions de sensibilisation sur nos métiers à des élèves de seconde et seconde professionnelle dans le cadre de l'opération «Mon stage de seconde»

170

STAGIAIRES SUR
13 SESSIONS

47

ALTERNANTS ISSUS
DES QPV SOIT 9,8%

DÉPENSES HANDICAP 2023 :

5 006 228 €

DÉPENSES INSERTION 2023 :

27 350 694€

OBJECTIFS 2024

SUEZ est un partenaire majeur de l'insertion en France et sous-traite une partie de ses activités de tri à des acteurs de l'insertion comme ARES, VITAMINE T, REBOND ou IDEES ;

Notre engagement pour 2024 est de créer davantage d'emplois en insertion sur de nouveaux métiers, et de continuer ainsi à proposer de nouvelles offres à impact positif.

EN
COLLABORATION
AVEC





PAQTE

LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

CONTACT@PAQTE.FR

WWW.PAQTE.FR