

Panorama des actions sociales 2021 Ile-de-France



L'Essentiel en un coup d'œil

La Direction Innovation Sociale, avec sa Maison pour Rebondir, développe la collaboration de SUEZ avec les acteurs de la transition écologique et solidaire.

L'objectif : renforcer l'impact positif – social et environnemental – de SUEZ en Ile-de-France.



CHIFFRES CLÉS

298 537

heures

réalisées par du personnel en insertion

>90

partenaires

impliqués dans nos actions

819

heures

de mécénat de compétences au national

55

entrepreneurs

accompagnés

3 NOUVEAUX PROJETS PHARES

La Plomberie Solidaire

dispositif de lutte contre la précarité hydrique à destination des clients fragiles

Sensibiliser, diagnostiquer et offrir des réparations gratuites de petite plomberie

Partenariat avec 1 association, 4 bailleurs et 1 structure d'insertion

170 personnes sensibilisées et 56 foyers ciblés



#La Saison Circulaire

programme d'accompagnement dédié à l'Économie Circulaire en Ile-de-France

Faire émerger et accélérer des projets d'économie circulaire et solidaire

Partenariat avec 1 incubateur de l'Économie Sociale et Solidaire (Pulse)

12 entrepreneurs accompagnés



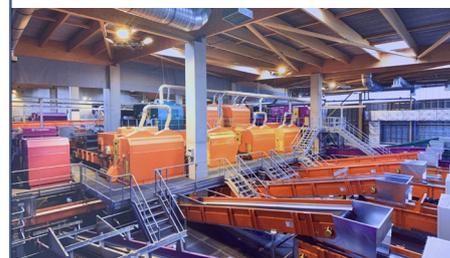
Rebond à Batignolles

Entreprise d'insertion au centre de tri de Batignolles (17^{ème})

Accompagnement de 60 personnes éloignées de l'emploi

Prestation d'insertion de SUEZ créée en 2022 à Batignolles

2 équipes de 26 agents trieurs accompagnés par 2 CIP (Conseillers Insertion Pro)



Passerelles vers nos métiers

La Maison pour Rebondir travaille aux côtés des acteurs de l'emploi et de l'insertion pour accompagner vers l'emploi des publics en difficulté d'insertion et faciliter leur recrutement dans les métiers de SUEZ.

TROIS ACTIONS POUR RECRUTER DIFFÉREMMENT



1 Faire connaître nos métiers au plus grand nombre pour attirer des candidats et susciter des vocations.



2 Sensibiliser les professionnels de l'emploi à nos métiers en tension pour assurer un relai efficace auprès des jeunes et des demandeurs d'emploi.



3 Adresser directement nos offres à nos publics cibles (demandeurs d'emplois, jeunes diplômés...) pour dénicher des talents.

Retour sur le parcours de Schadrac, stagiaire chez SUEZ

L'emploi des jeunes est un enjeu majeur pour les collectivités et les entreprises. C'est pourquoi SUEZ s'est engagé sur le territoire des Yvelines en participant au dispositif 100 Chances 100 Emplois, en partenariat avec la Mission Locale du Mantois depuis mars 2021. Ce programme facilite le recrutement des jeunes par un processus d'accompagnement où des opportunités de stage, d'alternance ou d'emploi peuvent être proposées. C'est le cas pour Schadrac ZIETA MATONDO qui a découvert le programme et qui, à l'issue de sa présentation finale, a eu un retour positif de trois entreprises dont SUEZ. Après un entretien avec les managers, SUEZ a répondu favorablement à sa demande et la Direction des Achats l'a accueilli au sein des équipes pour un stage de 6 mois à compter de janvier 2022. Pour la suite, les procédures sont déjà en cours avec les RH et le manager pour que Schadrac poursuive son projet au sein des Achats avec une alternance afin de valider son Master 2 en Management des Achats Internationaux et Innovation !

« A l'époque j'étais encore en CDD et j'avais pour projet de reprendre mes études dans les Achats donc ce programme tombait à pic car je recherchais un stage. J'ai donc pu m'inscrire à la première session de mars 2021. Les simulations d'entretien m'ont vraiment apporté un plus grâce aux retours des entreprises qui m'ont aidé à préparer le pitch final. »

Schadrac ZIETA MATONDO, stagiaire à la Direction des Achats de SUEZ



Focus sur le projet CFM BTP Agents de Réseau – Promotion 3

Afin de répondre aux besoins de recrutement sur ce métier en tension, nous avons créé en 2019 une action de formation / recrutement d'agents de réseau, en partenariat avec le CFM BTP de Trappes et deux structures d'insertion partenaires : Humando et Idées Intérim.

Ce dispositif permet à une promotion de salariés en insertion d'être formée pendant 3 mois au métier d'agent de réseau, en centre de formation, et d'obtenir un titre professionnel à l'issue de la formation. Par la suite, ils intègrent nos équipes pour une période d'intérim, dans l'objectif d'être recrutés sur un emploi durable en interne.



11 agences SUEZ et AXEO TP engagées dans l'action depuis 2019



28 personnes en insertion formées au métier d'agent de réseau depuis 2019

62 % de réussite (embauche en CDD, CDI ou mission longue intérim) sur les promos 1 et 2

Collaboration avec l'Économie Sociale et Solidaire

La Maison pour Rebondir collabore avec les acteurs de l'ESS pour co-construire et mener à bien des projets innovants à forte valeur sociale et environnementale.

NOTRE IMPACT SOCIAL

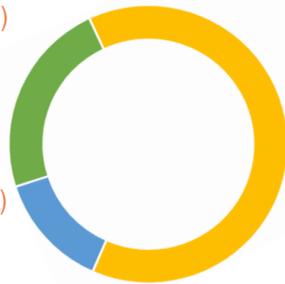
Mise à l'emploi de personnes en insertion : **298 537** heures (soit 158 ETP)

91 766 heures (soit 45 ETP)

Mise à disposition de personnel intérim d'insertion et assimilé

36 253 heures (soit 20 ETP)

Achat de prestations services annexes (nettoyage, espaces verts...)



170 519 heures (soit 93 ETP)

Sous-traitance sociale gestion déléguée d'activités d'exploitation à des structures d'insertion partenaires



FOCUS SUR DEUX COOPÉRATIONS GAGNANTES À FORT IMPACT



La Plomberie Solidaire

Service gratuit et à domicile de sensibilisation, diagnostic et réparation des installations d'eau à destination des habitants du quartier Beauregard à Poissy.



Nos résultats après 4 mois de campagne :

- 170 personnes sensibilisées aux écogestes et au bon entretien de ses installations d'eau
- 56 diagnostics techniques à domicile accompagnés de conseils sur la consommation d'eau
- 438 m3 d'eau économisés grâce à la pose de mousseurs et de réducteurs de débits
- 26 signalements facilités auprès du bailleur et des équipes d'intervention SUEZ
- 8 réparations de petite plomberie réalisées dans les logements



« Entre bailleurs on se connaît mais ce projet multi-acteur m'a permis de recroiser des personnes et d'en rencontrer de nouvelles. C'est grâce à cela que l'on génère de nouvelles initiatives »

Les Résidences Yvelines Essonne, bailleur



Rebond Insertion à Batignolles

Création d'emplois en insertion pour l'exploitation de la chaîne de tri du centre de Batignolles (17^{ème}).

Avec :



SUEZ a confié à Rebond Insertion l'exploitation de la chaîne de tri du centre de tri des déchets de Paris 17e - Batignolles. L'activité a débuté en mai 2021 et ce sont aujourd'hui plus de 60 salariés en insertion en poste. Plus de 40 nouveaux emplois ont été créés, un impact social significatif sur l'emploi local.



« La transition écologique requiert un vrai changement de modèle environnemental et social. Et cette révolution ne peut se faire en laissant de côté des hommes et des femmes. » (Citation Article du Journal du Grand Paris du 17/12/2021)

Denis Penouel, Directeur général des services du SYCTOM

Soutien de projets à fort impact

La Maison pour Rebondir soutient des projets d'économie circulaire et solidaire, à travers des programmes d'accompagnement à l'entrepreneuriat ou du mécénat de compétences.

LE PROGRAMME D'ENTREPRENEURIAT AVEC PULSE

#lasaisonicirculaire

● #LaSaisonCirculaire vise à accélérer la transition écologique et économique sur le territoire francilien en favorisant l'identification et le développement des projets agissant sur les enjeux de l'économie circulaire. Ce programme s'inscrit en complémentarité des politiques publiques environnementales du territoire.



12
projets
accompagnés

L'implication de SUEZ dans le programme:

2 référents SUEZ pour l'animation pédagogique

126 heures de suivi individuel

15 thématiques de formations collectives

150 heures d'appui d'expertise de collaborateurs

Focus sur l'entrepreneuriat en Île-de-France

Ajouté à #LaSaisonCirculaire, nous menons deux autres programmes d'accompagnement à l'entrepreneuriat : le programme J'entreprends et le programme Economie Circulaire (100% SUEZ).

Au total en Île-de-France:

55 entrepreneurs accompagnés

782 heures de formation

360 heures de suivi individuel

pulse
| GROUPE SOS |

« Nous sommes très heureux, à travers cette nouvelle édition de #LaSaisonCirculaire, de mêler notre savoir-faire autour de l'accompagnement d'entrepreneurs à impact à l'expertise de SUEZ. »

Damien Lanneau, Responsable du développement PULSE France

LE PROGRAMME D'ENGAGEMENT SOLIDAIRE DES COLLABORATEURS chiffres France

Chaque collaborateur SUEZ peut consacrer 3 jours par an, sur le temps de travail, à des missions solidaires en mécénat de compétences.

228 actions réalisées

646 inscrits sur la plateforme d'engagement Vendredi

142 collaborateurs engagés

819 heures d'engagement

Journée coaching des jeunes des quartiers prioritaires du Val d'Yerres Val de Seine

Dans le but d'accompagner des jeunes habitants des quartiers prioritaires de la ville du territoire de Val d'Yerres Val de Seine, dans leurs démarches de recherche d'emploi, SUEZ a organisé, en partenariat avec l'agglomération et l'association Nos Quartiers ont du Talent, une journée Coaching emploi en novembre 2021.

Entre témoignages inspirants et ateliers pratiques, cette journée a permis aux jeunes participants de découvrir de nouveaux secteurs d'activités, de travailler sur leur confiance en eux et de bénéficier de conseils pratiques (collaborateurs SUEZ: RH, managers,...) pour mieux organiser leur recherche d'emploi.

nqt POUR L'ÉGALITÉ VERS L'EMPLOI
mission locale Val d'Yerres Val de Seine
Insertion & développement



Vos contacts

Maison pour Rebondir Ouest Île-de-France
Sonia BENCHEIKH
sonia.bencheikh@suez.com
06 89 43 58 70

Maison pour Rebondir Île-de-France
Amélie RAMBAUD
amelie.rambaud@suez.com
07 84 35 13 84

SUEZ France

16, place de l'Iris
92040 Paris La Défense

www.suez.fr

