

Panorama Innovation sociale 2022

DIEZE et Dijon Métropole



L'Essentiel en un coup d'œil

DIEZE, filiale de SUEZ et société dédiée de Dijon métropole, développe des actions variées avec les acteurs de la transition écologique et solidaire.

L'objectif : renforcer l'impact positif – social et environnemental – de DIEZE et Dijon Métropole..

PARTENARIAT AVEC L'ESS | développer la collaboration et la complémentarité avec les acteurs de l'économie sociale et solidaire dans nos achats et offres de services

OFFRE DE SERVICES 100 % INCLUSIFS | proposer via notre entreprise d'insertion Rebound Insertion une offre de services environnementaux 100 % inclusifs

RECRUTEMENT INCLUSIF | porter des projets emblématiques en faveur de l'inclusion et favoriser le recrutement de personnes éloignées de l'emploi dans les métiers de SUEZ

NOUVELLES SOLUTIONS D'ÉCONOMIE CIRCULAIRE | accompagner les entrepreneurs sociaux porteurs de solutions d'économie circulaire (ré-emploi, anti-gaspi, upcycling...)

ENGAGEMENT SOLIDAIRE | permettre aux collaborateurs de SUEZ de s'investir (temps et compétences) au bénéfice d'associations locales



CHIFFRES CLÉS

97 742
heures
réalisées par du personnel en insertion

124
bénéficiaires
du dispositif clauses
d'insertion

38
heures
de mécénat de compétences
réalisées par nos collaborateurs

3 PROJETS PHARES

Hackathon projet RESPONSE

HACK2HORIZON

Porté par Dijon Métropole dans le cadre du projet Response et festival de la transition, l'objectif est de challenger les étudiants sur une problématique d'actualité: celle des biodéchets. La thématique « Comment sensibiliser et inciter les habitants à adopter un nouveau geste de tri avec les bio-déchets, via des solutions innovantes et incitatives en habitat collectif? » a réuni plus de 50 étudiants de différentes écoles et facultés du territoire.



Campus de l'Inclusion

DIEZE est partenaire du Club « Les Entreprises s'engagent » Côté D'Or, impulsé par la MEDEF et la DDETS

Dans le cadre de nos engagements avec le Club, nous avons participé à quatre workshops afin d'échanger sur nos pratiques inclusives avec d'autres entreprises du territoire et ensemble, mettre en place un plan d'action concret.



CAP NORD FETE SES MÉTIERS

Une semaine de découverte des métiers organisée par l'association CAP Nord

L'objectif de cette semaine est de promouvoir la diversité des entreprises, des métiers et des emplois dans un contexte de difficultés de recrutement. Avec 32 entreprises présentes, des demandeurs d'emploi, collègues et lycées ont répondu présents.



Passerelles vers nos métiers

La Direction Innovation Sociale avec la filiale DIEZE en ancrage territorial, travaille aux côtés des acteurs de l'emploi et de l'insertion pour accompagner vers l'emploi des publics en difficulté d'insertion et faciliter leur recrutement dans nos métiers.

TROIS ACTIONS POUR RECRUTER DIFFÉREMMENT

- ⇒ Faire connaître nos métiers au plus grand nombre pour attirer des candidats et susciter des vocations.
- ⇒ Sensibiliser les professionnels de l'emploi à nos métiers en tension pour assurer un relai efficace auprès des jeunes et des demandeurs d'emploi.
- ⇒ Adresser directement nos offres à nos publics cibles (demandeurs d'emplois, jeunes diplômés...) pour dénicher des talents.



Un partenariat avec la Fabrik de l'Orientation

Parce que nous sommes engagés pour l'orientation des jeunes et parce que l'expérimentation est la meilleure façon de trouver sa voie, DIEZE a collaboré à plusieurs reprises avec la Fabrik de l'Orientation: une initiative de la CCI Métropole de Bourgogne.

La Fabrik de l'Orientation propose d'aborder l'orientation autrement en plaçant au cœur de son processus le jeune et l'entreprise. Dans les labs reconstituant des ambiances de travail, il est proposé de faire tester à des élèves différentes facettes de nos métiers.

Programme 2022 | Présentation métier de nos ambassadeurs du tri auprès de deux classes de 3^{ème} réparties en six groupes avec le collège Henri Dunant

Un tournage vidéo de parcours inspirants chez DIEZE (imaginé, tourné et monté par les jeunes)

La Course de l'Orientation avec une animation autour de la transition écologique sur le village accueillant plus de 500 collégiens, lycéens, étudiants et les publics en insertion ou reconversion professionnelle sur 2 jours.



DIEZE, une entreprise ouverte aux visites de sites



En complément des présentations métiers auprès des publics demandeurs d'emploi ou des jeunes de la Mission Locale par exemple, sous forme de « Vis ma vie », DIEZE ouvre régulièrement ses portes pour des visites de site. De nombreuses périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) sont également mises en place. L'occasion de tester un métier avant de se lancer!

Vers un recrutement inclusif et la féminisation de nos métiers

Dans l'axe de féminisation et promotion de nos métiers chez SUEZ, DIEZE a participé au Carrefour des Carrières au Féminin sur la thématique « Des métiers auxquels vous n'aviez peut être jamais pensé? », organisé par l'organisation FETE. Ce salon des métiers se déroule sous la forme de rencontres individuelles entre le public et les intervenantes. Une trentaine de jeunes filles ainsi que des femmes en recherche d'emploi ont été à la rencontre de professionnelles exerçant des métiers dits masculins. Celles-ci leur ont fait part de leur expérience, présentés leur profession et en montrés l'intérêt. Lors de cet événement, un recrutement dans le service des ambassadeurs de tri a pu être réalisé.

SUEZ a également participé à l'évènement de CAP NORD fête ses métiers. L'occasion de mettre en avant le parcours d'Elisabeth, conductrice de BOM (Benne à Ordures Ménagères) depuis 20 chez DIEZE. A travers une porte-ouverte sur le site, Elisabeth a pu parler avec passion de son métier, de son implication et du plaisir qu'elle a à être utile au quotidien à sa collectivité.

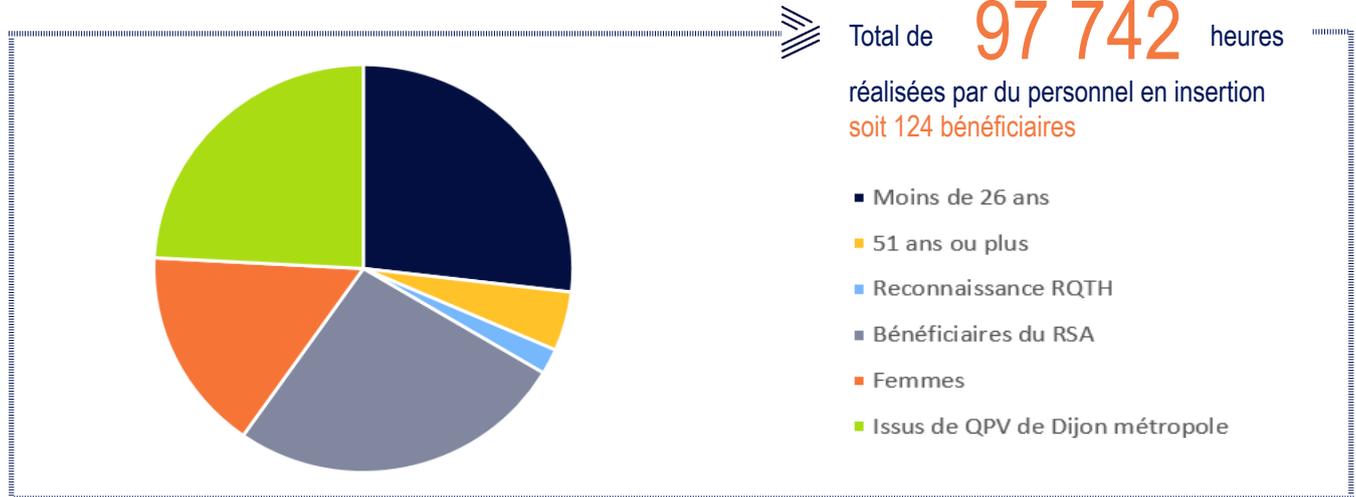
« Ce qui me plaît, c'est de se sentir utile, on sait qu'on rend la ville propre [...]. Je suis la première femme à avoir conduit une benne à ordures ménagères chez DIEZE..Ca fait 19 ans, et j'aime toujours autant! »
Elisabeth, conductrice de benne DIEZE



Collaboration avec l'Économie Sociale et Solidaire

La Direction Innovation Sociale avec la filiale DIEZE en ancrage territorial, collabore avec les acteurs de l'ESS pour co-construire et mener à bien des projets innovants à forte valeur sociale et environnementale.

NOTRE IMPACT SOCIAL



DIEZE PARTICIPE AU CAMPUS DE L'INCLUSION



Objectif: Devenir leader inclusif

Le Campus de l'Inclusion a pour mission de développer l'inclusion dans toutes les entreprises pour favoriser l'accès à l'emploi des personnes en situation d'exclusion.

Cette année, DIEZE a souhaité participer à ce programme pour monter en compétences sur les sujets d'insertion et créer du lien avec les entreprises engagées du territoire.



Grâce à cet accompagnement ciblé sur 4 axes tels que : acheter, recruter, partager et innover inclusif, les équipes locales ont pu établir un plan d'action concret. Pour DIEZE, les ambitions sont d'avoir davantage recours à des prestataires inclusifs pour les moments conviviaux ou autres événements en entreprise et de développer les actions de recrutement pour les personnes en situation de handicap.

En quelques chiffres, la promotion du Campus de l'Inclusion à Dijon, c'est :

- 4 participations à des workshops pour développer ses pratiques inclusives
- 9 entreprises locales participantes
- 1 plan d'action concret à mettre en oeuvre

5 mois | 4 sessions collectives | 4 leviers d'action
Acheter - Partager - Recruter - Innover
pour lancer des actions inclusives avec vos équipes !

MASTERCLASS

1

Pour comprendre et se mettre en mouvement

IMMERSION

2

Pour vous inspirer et renforcer votre envie d'agir

ACTION

3

Pour échanger entre participant.e.s sur vos actions

TREMPLIN

4

Pour célébrer vos actions et regarder vers le futur

Soutien de projets à fort impact

La Direction Innovation Sociale avec la filiale DIEZE en ancrage territorial, soutiennent des projets d'économie circulaire et solidaire, à travers des programmes d'accompagnement à l'entrepreneuriat, des aides financières et du mécénat de compétences.

HACK2HORIZON

Fort d'une expérience réussie dans l'organisation d'un Appel à Solutions Innovantes en 2019, les équipes de DIEZE ont voulu revivre l'expérience du brainstorming géant en participant à l'Hackathon Hack2horizon organisé par Dijon Métropole, dans le cadre du projet Response.

L'objectif étant de faire de Dijon à la fois un laboratoire pour l'expérimentation de solutions pour construire une métropole neutre en carbone et également un démonstrateur à l'échelle européenne.

Conscients que les étudiants sont une source inépuisable de solutions, DIEZE et Dijon Métropole ont voulu les mettre au défi. Répartis en groupe représentatifs de plusieurs écoles, les étudiants ont pu être challengés sur la problématique suivante : « Comment sensibiliser et inciter les habitants à adopter un nouveau geste de tri avec les bio-déchets, via des solutions innovantes et incitatives en habitat collectif. »

Les solutions proposées ont pu être transmises à la Collectivité et sont toujours en cours d'étude de réalisation. La prochaine participation pour l'année 2023 est déjà en cours d'organisation.

+24 heures de suivi individuel et de mise en relation

+50 événements ont été réalisés (formations, ateliers, rencontres inspirantes, etc.)



LE PROGRAMME D'ENGAGEMENT SOLIDAIRE DES COLLABORATEURS

Grâce à Vendredi, chaque collaborateur SUEZ peut s'investir sur des missions solidaires à raison de 2 jours par an sur son temps de travail.

38 heures d'engagement

14 missions solidaires

10 collaborateurs engagés

Participation de deux collaboratrices au Jury des Tremplins – Unis-Cité

Le Service Civique à Unis-Cité est porteur de savoir-faire et savoir-être transposables dans la vie professionnelle. Ils proposent aux jeunes d'Unis-Cité, à la fin de leur Service Civique, de s'entraîner à valoriser leur expérience et de présenter leur projet d'avenir devant des professionnels : partenaires privés, publics et associatifs composent le jury. C'est donc tout naturellement que DIEZE y a participé grâce au volontariat de deux collaboratrices. L'objectif ? Participer concrètement à l'insertion des jeunes, partager et faire bénéficier de son expérience dans le cadre d'une action solidaire et rencontrer de potentiels futurs candidats.

Au total, plus de 87 jeunes volontaires étaient présents.



Vos contacts

Responsable contrat - Site DIEZE
Lisa FRANCOIS-PASSAQUET
lisa.francoispassaquet@suez.com
06 72 20 78 40

Responsable prévention des déchets et partenariats
Sabrina CARPENTIER
sabrina.carpentier@suez.com
06 07 41 25 63

