

communiqué de presse



Paris, le 21 novembre 2017

4^{ème} EDITION DES VICTOIRES DES LEADERS DU CAPITAL HUMAIN : SUEZ ET LA MAISON POUR REBONDIR RECOIVENT DEUX PRIX - LA VICTOIRE D'ARGENT DANS LA CATEGORIE INNOVATION RH - VICTOIRE D'HONNEUR DE LA REDACTION

Organisée par Décideurs Magazine, cette 4^{ème} édition qui s'est déroulée au Pavillon d'Armenonville à Paris, met en compétition 150 grandes entreprises et personnalités. Cet événement dédié aux initiatives Ressources Humaines invite les professionnels du secteur à échanger sur les problématiques RH et à mettre en exergue les démarches RH innovantes.

Fondé en 2012 par le groupe SUEZ, le programme Maison pour Rebondir a pour objectif d'*Agir autrement pour l'emploi* et de faire converger emploi et économie circulaire au cœur des territoires. S'appuyant sur l'expérience de la Maison pour Rebondir de Bordeaux, qui a contribué en 5 ans à la création de plus de 200 emplois locaux, SUEZ travaille au déploiement de nouvelles Maisons pour rebondir sur d'autres territoires.

« L'attribution de ces deux prix est une immense fierté pour le groupe SUEZ. Cette reconnaissance décernée par des professionnels démontre la pertinence de notre engagement au travers de la Maison de Rebondir pour développer l'emploi local et contribuer à la cohésion sociale des territoires, en faveur de l'économie circulaire. » **Isabelle Calvez, Directrice des Ressources Humaines Groupe**



Isabelle Calvez en présence de l'équipe de la Maison pour Rebondir à Bordeaux

CONTACT PRESSE SUEZ

Aurélie Botbol

Responsable Médias SUEZ

Aurelie.botbol@suez.com

Tél : 01 58 81 24 53 – 06 40 35 77 45

SUEZ

Avec 90 000 collaborateurs présents sur les cinq continents, SUEZ est un leader mondial dans la gestion intelligente et durable des ressources. Le Groupe fournit des solutions de gestion de l'eau et des déchets qui permettent aux villes et aux industries d'optimiser la gestion de leurs ressources et d'améliorer leurs performances environnementale et économique, conformément aux réglementations en vigueur. Afin de répondre aux défis de qualité et de disponibilité, SUEZ s'engage pleinement dans la révolution de la ressource. Grâce au potentiel des technologies digitales et des solutions innovantes, le Groupe valorise 17 millions de tonnes de déchets par an et produit 3,9 millions de tonnes de matières premières secondaires, ainsi que 7 TWh d'énergie locale et renouvelable. Il préserve également la ressource en eau, en desservant 58 millions d'habitants en services d'assainissement et en réutilisant 882 millions m³ d'eaux usées. En 2016, SUEZ a réalisé un chiffre d'affaires de 15,3 milliards d'euros.

La Maison pour Rebondir

Structure unique en France, la Maison pour Rebondir a été créée en 2012 à Bordeaux par SUEZ pour permettre à des personnes éloignées de l'emploi de se relancer sur le marché du travail, en faisant l'intermédiaire entre le monde de l'insertion et les entreprises. Pour développer l'emploi, la Maison pour rebondir met en place 3 types d'action : le recrutement de publics en insertion dans les entreprises de SUEZ et partenaires, des programmes de création d'entreprises dédiés aux demandeurs d'emploi, et le développement de projets d'économie circulaire avec des entrepreneurs sociaux. Composées d'une équipe de 6 personnes à Bordeaux et 2 dans le Val de Marne, les Maisons pour Rebondir travaillent en collaboration étroite avec les acteurs du territoire comme les Pole Emploi, les PLIE, les Missions Locales et les entrepreneurs sociaux.