

Égalité Femmes Hommes 2025 au titre des données 2024

Index SUEZ DIGITAL SOLUTIONS

SUEZ Digital Solutions porte une attention à l'égalité entre les hommes et les femmes et agit afin de permettre aux femmes de progresser au même niveau de rémunération et de carrière que les hommes. Pour autant, l'index égalité de SUEZ Digital Solutions a baissé ces deux dernières années pour atteindre une note inférieure à 85 publié en 2025 au titre de l'exercice 2024.

	2023	2024	2025
1- écart de rémunération	40	39	35
2- écarts d'augmentations individuelles	35	35	25
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité	15	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	0	5
INDEX (sur 100 points)	95	89	80

La note maximale n'a pas été atteinte sur les indicateurs suivants :

- **Ecart de rémunération Homme Femme : 35/40**

L'analyse de la situation met en lumière qu'une attention particulière doit être portée sur la catégorie cadre ingénieurs puisqu'un écart moyen pondéré 4,26% est constaté. L'objectif est de le réduire sur cette population.

Pour atteindre cet objectif, deux actions ont été mise en œuvre :

- Une attention particulière est portée lors des salaires à l'embauche
- Une enveloppe de 0,10% dédiée au soutien des carrières féminines a été prévue dans les dispositions de l'accord NAO 2025

- **Ecart de répartition des augmentations individuelles : 25 /35**

51,22% des femmes ont été augmentées contre 62,4% des hommes, soit un écart de taux constaté à +11,18% en faveur de ces derniers. Si 5 femmes supplémentaires avaient bénéficié d'une augmentation ces taux d'augmentation seraient égaux.

L'objectif est de revenir à la note de 35 point obtenue les années précédentes. Pour atteindre cet objectif, une attention particulière a été portée lors de la campagne d'augmentation 2025.

- **Parité pami les 10 plus haute rémunération : 5/10**

Compte tenu de la structure actuelle des effectifs, l'objectif est de maintenir une note au moins égale à court terme et de parvenir à l'augmenter dans la durée.